

重要なお知らせです

参加費 無料！
見逃し配信あります！

このセミナーを受講すると

「他の病院のベースアップ評価料への対応実例、
病院・介護施設の賃金・人事評価制度の有効な見直し方がわかります。

～ベースアップ評価料の現状と課題～ 病院・介護施設の賃金・人事評価制度 見直しポイント解説セミナー

今回のベースアップ評価料について、他の病院はどのように対応したのだろうか、
次の診療報酬改定では廃止されてしまわないか、不安に感じていませんか。

このセミナーでは、まず、他の病院がどのようにベースアップ評価料に対応したのか、
その実例をご紹介しますとともに、次の診療報酬改定に向けての見通しをお伝えします。

今回のベースアップ評価料の導入に伴い、多くの病院では、基本給とは別に、一定額の手
当を支給されているようですが、がんばっている職員もそうでない職員も同じように賃上げ
することに疑問を感じていませんか。

病院や介護施設の業績向上に貢献する職員に手厚く賃上げし、職員のやる気を起こすため
の賃金・人事評価制度の見直しポイントを解説します。

ぜひこの機会を逃さず、ご参加ください。

日時：令和6年12月14日（土）15：00～16：30（受付開始14：45）

ZOOMミーティングにて開催

対象：病院の経営者又は人事・総務責任者様

参加費：無料

定員：限定 30名様 先着順

当日、ご都合の悪い方には、録画配信します。

講師：大澤 範恭

AIP経営労務合同会社・AIP社会保険労務士事務所 代表
厚生労働省に35年間勤務、厚生労働省老健局総務課長等を歴任
認定登録医業経営コンサルタント、特定社会保険労務士、行政書士
（一財）生涯学習開発財団認定マスターコーチ
（公社）日本医業経営コンサルタント協会埼玉県支部 副支部長
埼玉県医療勤務環境改善支援センター 医業経営アドバイザー・
医療労務管理アドバイザー

〈著書〉「医師の働き方改革実践ハンドブック」（日本法令 令和4年7月）

「医師の時間外労働規制関係法令通達集」（日本法令 令和5年10月）



AIP経営労務合同会社 AIP社会保険労務士・行政書士事務所
〒330-0061 埼玉県さいたま市浦和区常盤3-14-19 常盤壺番館204号室
電話：048-626-3101 E-mail: nori@aip-sr.jp
URL: <https://www.aip-sr.jp>



〈ベースアップ評価料による賃上げの特徴〉

- ① 令和6年度の賃金増率は2.5%以上が多いが、政府目標を達成できた病院は少ない。
- ② 40歳未満勤務医師の賃上げはなく、事務職員の賃上げをした病院が多い。
- ③ 基本給のベースアップをした病院はほとんどなく、多くの病院は、毎月、手当として、一定額または一定率を支給している。



日本医師会松本吉郎会長とともに

〈賃金・人事評価制度の見直しポイント〉

- ① 賃金支給の実態を分析し、賃金構造基本統計調査等のデータとの比較により、**適正な賃金水準**であるか、確認する。
- ② それぞれの職種・等級ごとに、どのような役割（行動）や能力を期待するのか、明確に定義する（**等級定義書**）。
- ③ 現行の**諸手当を整理**し、基本給のうち、勤続年数に応じて昇給させる部分（**勤続給**）と、人事評価の結果（役割・職務・能力）に応じて昇給させる部分（**役割給・職務給・職能給**）をどうするか、検討する。
- ④ 「役割行動（能力）」と「成果」の2つの観点から、どのような着眼点により評価をするか、着眼点のウェイトを決め、**評価結果の昇給・昇格等への反映の仕方**を決める。

お申込は、こちらのフォームへの入力



または、FAX：048-816-3626



①同業者（社労士、税理士、コンサルタントなど）の方々のご参加は、顧問先事業所様の代理出席も含めてご遠慮をいただいております。②このセミナーに参加申込みいただいても、こちらから無理な営業を行うことはございませんので、安心してお申し込みください。

FAXの場合は右のどちらかにチェックし、下記事項を記入のうえ、送信してください。

- 12月21日ZOOM参加希望
 録画配信希望

病院名		役職		氏名	
ご住所	(郵便番号)			TEL	
FAX		E-mailアドレス			

A I P 経営労務合同会社 A I P 社会保険労務士・行政書士事務所
〒330-0061 埼玉県さいたま市浦和区常盤3-14-19 常盤寺番館204号室
電話:048-626-3101 E-mail: nori@aip-sr.jp
URL: <https://www.aip-sr.jp>

「A I P 経営」で検索

